

นางสาว สุกัญญา มณีจันทร์สุข นักศึกษาฝึกงาน

สาขาการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

การย้ายถิ่นฐานของแรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงานในประเทศไทย

สถานการณ์ไทยได้มีการปรับตัวทางด้านเศรษฐกิจไปในทางธุรกิจ ซึ่งประเทศไทยได้มีบริษัทหรืออุตสาหกรรมมาเปิดธุรกิจค่อนข้างจำนวนมากที่มาตั้งถิ่นฐานในประเทศไทย ซึ่งจะมีชาวแรงงานข้ามชาติที่มาทำงานในประเทศไทยเป็นส่วนมากเป็นการย้ายถิ่นข้ามพรมแดนไปมาระหว่างอีกพรมแดนหนึ่งก็จะจะมีประเทศดังกล่าว เช่น ไทย-พม่า ไทย-ลาว ไทย-กัมพูชา เป็นต้น เป็นการย้ายถิ่นฐานนับตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน โรงงานอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่จะมีชาวแรงงานข้ามชาติทำงานอยู่พอสมควร

การเดินทางเข้ามาเป็นแรงงานข้ามชาติในประเทศไทยนั้น กลุ่มนายหน้าเป็นบุคคลสำคัญที่จะพาพวกเขาเดินทางเข้ามาเพื่อหางานทำในประเทศไทยได้ นายหน้าเหล่านี้จะเป็นคนจัดการการเดินทางทั้งหมดของแรงงานข้ามชาติ เริ่มตั้งแต่เรื่องการเดินทาง จัดหาที่พัก และการหางานให้ทำ แรงงานที่เข้ามาหางานทำในประเทศไทยและมีการเดินทางข้ามประเทศไทยมาเองด้วยการเดินเท้าข้ามภูเขาหรือประเทศติดกับประเทศไทยก็สามารถเข้ามาในประเทศไทยได้ และมีการติดตามเพื่อนมาหรือนายหน้าชักชวนมา ภายใต้สถานการณ์ที่สังคมไทยยังให้ความสำคัญกับความมั่นคงแห่งชาติที่มุ่งเน้นการจัดระเบียบเพื่อก่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยภายในประเทศไทย ซึ่งการข้ามชาติของแรงงานข้ามชาติจะต้องมีเอกสารถึงจะเข้ามาในประเทศไทยได้ เช่น มีพาสปอร์ต CI วีซ่า บัตรสีชมพู ใบอนุญาตทำงาน (เวิร์คเพอร์มิต) ในการอยู่ในประเทศไทย ประเทศไทยมีการให้ค่าจ้าง-ค่าจ้าง รวมถึงค่า (OT) ได้รับเท่ากับคนไทยตามกฎหมายที่กำหนดไว้ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคนอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๕ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) และมีสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน มีการเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงานในประเทศไทย ช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติที่มาทำงานในประเทศ และช่วยเหลือสิทธิต่าง ๆ ที่แรงงานสามารถเรียกร้องสิทธิ์ได้

ประเทศไทยเป็นประเทศมีการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจมากจนทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรม จึงมีชาวแรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งปัญหาที่พบมากที่สุดคือการไม่ได้รับค่าแรงจากนายจ้างเนื่องจากนายจ้างจะใช้จ่ายจากส่วนอื่นๆแล้วหรือบางครั้งใช้วิธีการแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาจับกุมแรงงานเหล่านี้และจะมีการถูกนักทำร้ายร้ายการและการละเมิดทางเพศ ปัญหาทางด้านภาษาที่ชาวแรงงานข้ามชาติมาในประเทศไทยซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ เมื่อแรงงานข้ามชาติไม่สามารถสื่อสารกับนายจ้างได้มาก ให้นายจ้างหลายรายไม่เข้าใจและเกิดความรู้สึกไม่พอใจแรงงานข้ามชาติ และความรุนแรงของภาครัฐ ส่วนใหญ่จะเป็นการเข้าเมืองแบบผิดกฎหมาย ไม่มีบัตรอนุญาตทำงาน จึงหวาดกลัวการถูกจับกุม

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการทำสื่อในการสื่อสาร เช่น การออกสื่อ โฆษณา ละครสั้น เพื่อปรับทัศนคติของคนไทยที่มีต่อแรงงานข้ามชาติไม่มีการแบ่งชนชั้นกัน ไม่ดูถูกกันเป็นต้น
2. ภาครัฐจะต้องมีการจัดทำกลไกการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายที่กำหนด ชาวแรงงานสามารถเข้าถึงได้จริง เช่น มาตรการลงโทษที่ชัดเจนในกรณีนายจ้างยึดบัตรประจำตัวของแรงงานข้ามชาติ เป็นต้น
3. ภาครัฐควรมีนโยบายในการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน



ที่มา : แรงงานรวมตัวเรียกร้องสิทธิของแรงงานซึ่งชาวแรงงานข้ามชาติได้ย้ายถิ่นฐานมาอยู่ที่บริษัทแห่งนี้และพวกเขาได้โดนไล่ออกจากงานและจากที่พวกเขาพัก ซึ่งหน่วยงานกรมสวัสดิการแรงงานที่เข้ามาช่วยเหลือแรงและหน่วยแรงงานต่างๆที่เข้ามาช่วยเหลือ

นาย ญัฐพร เกิดนิยม

(เจ้าหน้าที่)

อ้างอิง

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑)

<http://www.bangkokbiznews.com/blog/detail/503498>

<https://prachatai.com/journal/2007/10/14573>