

นางสาว มัลลิกา ขาอุด

สาขาพัฒนาสังคม

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บทความ

ค่าจ้างค่าแรง

ประเทศไทยเป็นประเทศที่กำลังพัฒนาด้านเศรษฐกิจจึงจำเป็นต้องนำแรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงาน โดยถูกกฎหมาย ซึ่งตอนนี้ประเทศไทยได้มีกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่หลายฉบับเช่น มาตรา ๘๗ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษา และพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดย คำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเพื่อมาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม แรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยต้องลงทะเบียนแรงงาน เพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมายไทยละเพื่อสวัสดิการ ทางสังคมรวมไปถึง ค่ารักษาพยาบาลและการศึกษาของบุตร โดยค่าแรงขั้นต่ำของประเทศไทย ณ ตอนนี้อยู่ที่ 308 บาท ไปจนถึง 330 บาทขึ้นอยู่กับจังหวัดที่แรงงานทำงานอยู่ จังหวัดที่ได้ค่าแรงน้อยและมากที่สุดอยู่ที่ 3 จังหวัด จังหวัด นราธิวาส บัตตานี และยะลา และจังหวัดที่มีค่าแรงมากที่สุดคือจังหวัดจังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง ค่าแรงถูกปรับขึ้นเมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561 ประกาศใช้โดย คณะกรรมการค่าจ้าง

ปัจจุบันประเทศไทยได้ปรับค่าแรงขั้นต่ำขึ้นเมื่อเดือนเมษายน พ.ศ.2561 ที่ผ่านมาก็เพื่อให้กลุ่มแรงงานได้รับสิทธิค่าแรงค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายกำหนด แต่มีบางโรงงานที่ยังไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่รัฐบาลได้ประกาศและมีผลบังคับใช้ มีกลุ่มแรงงานที่ถูกละเมิดสิทธิแรงงานเรื่องค่าแรงค่าจ้างหลายกลุ่มที่เข้ามาขอความช่วยเหลือจากมูลนิธิLPN เพื่อให้ดำเนินการช่วยเหลือในกรณีถูกนายจ้างกดขี่เอารัดเอาเปรียบเรื่องได้ค่าแรงค่าโอทีที่น้อยกว่าแรงงานไทย ส่วนมากจะเกิดขึ้นกับแรงงานข้ามชาติสืบเนื่องจากการขาดคุณธรรมหวังเพียงผลประโยชน์ส่วนตัวอย่างเดียวและยังมีการเอาเรื่องสัญชาติเข้ามาเกี่ยวข้องทำให้เกิดปัญหาในด้านนี้มากขึ้น จึงมีแรงงานข้ามชาติจำนวนมากเข้ามาร้องเรียนขอความช่วยเหลือจากมูลนิธิLPN ปัญหานี้จึงเป็นปัญหาในระดับต้นๆของประเทศไทยที่ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาค่าจ้างได้อย่างตรงจุดและยั่งยืน และยังเป็นปัญหาต่อไปถ้าคนเรายังขาดคุณธรรมในตัวเองหวังเพียงจะเอารัดเอาเปรียบแต่ผู้อื่นปัญหานี้จะหมดไปถ้าทุกคนช่วยกันปฏิบัติตามกฎหมายให้สิทธิและสวัสดิการเท่าเทียมกับกลุ่มแรงงานทุกคนไม่ว่าจะเป็นแรงงานในสัญชาติใดก็ตาม ทุกคนควรเคารพในสิทธิของลูกจ้าง ไม่มองเห็นเขาเป็นเพียง

คนขายแรงงาน ให้ความเสมอภาคเท่าเทียมกันไม่เอารัดเอาเปรียบกัน ในสังคมไทยก็จะไม่มีปัญหาแบบนี้เกิดขึ้น อีกทั้งยังช่วยให้แรงงานข้ามชาติได้มีชีวิตที่ดีและได้รับสิทธิเท่าเทียมกัน

ข้อเสนอแนะ

ต้องการเห็นกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจริงจังในส่วนนี้มากขึ้นเพื่อลดความยุ่งยากในการดำเนินงานและเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเรื่องค่าแรงค่าจ้าง ลูกจ้างโดนเอารัดเอาเปรียบ อีกทั้งยังเป็นการแก้ปัญหาลูกจ้างถูกละเมิดสิทธิแต่ถ้าภาครัฐไม่สามารถดูแลฝ่ายเดียวได้จึงอยากขอความช่วยเหลือจากภาคเอกชนเข้าไปดูแลในส่วนนี้ด้วยเพื่อเป็นการดูแลได้รอบด้าน



ที่มาของรูป: ถ่ายที่บางบอนเอกชัย 66/4 ถ่ายจาก นางสาว มัลลิกา ยาอุด

เหตุการณ์ในภาพนี้คือ มีลูกจ้างมาร้องเรียนที่มูลนิธิ LPN เรื่องค่าจ้างค่าแรง ว่าได้ไม่ตรงตามที่รัฐบาลกำหนดไว้ และหน่วยงานจึงเข้าไปแจ้งที่กรมสวัสดิการแรงงานเพื่อให้เข้าตรวจสอบโรงงานดังกล่าว

เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ

(ชัยรัตน์ ราชปัทม์)