

## ชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานข้ามชาติ

ปัจจุบันมีแรงงานข้ามชาติได้เข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นอย่างมาก และยังเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจในประเทศไทย ส่วนใหญ่แรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยนั้นหลัก ๆ คือ แรงงานจากประเทศพม่า กัมพูชา และลาว ได้กลายเป็นส่วนสำคัญของแรงงานการผลิต ซึ่งงานประเภทเหล่านั้นส่วนใหญ่คนไทยไม่ทำแล้ว เป็นที่รับรู้กันว่าแรงงานข้ามชาติ มีการกระจายอยู่ทั่วประเทศในเขตเมืองและเขตชนบท ประเทศไทยจึงเป็นเป้าหมายสำคัญของแรงงานข้ามชาติที่จะเข้ามาแสวงหาการทำงาน ความเป็นอยู่ของแรงงานข้ามชาตินั้นรู้ดีว่าส่วนมากจะอยู่เป็นกลุ่มในห้องเดียวอยู่แบบไม่มีเครื่องอำนวยความสะดวกและสภาพที่อยู่ที่ไม่สะอาดทำให้เกิดปัญหาทางด้านสุขภาพจนกลายเป็นปัญหาชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานข้ามชาติ

จากการสำรวจความเป็นอยู่ของแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ในอาชีพต่าง ๆ ทำให้พบเจอปัญหาเรื่องความเป็นอยู่ของแรงงานข้ามชาติดังนี้

1. แรงงานในภาคประมงทะเล แรงงานข้ามชาติต้องออกทะเลเป็นเวลานาน นับตั้งแต่ 4 เดือนจนถึงนานเป็นปี โดยต้องทำงานอย่างหนัก มีเวลาพักผ่อนวันละไม่กี่ชั่วโมง สภาพความเป็นอยู่ค่อนข้างลำบาก รวมถึงเรื่องอาหารและยารักษาโรคที่มีไม่เพียงพอจนส่งผลกระทบต่อสุขภาพ นอกจากนี้ ยังเสี่ยงต่อการถูกทำร้ายร่างกายและถูกฆาตกรรมจากหัวหน้างานหรือได้กั๊งเรือ หากทำงานไม่เป็นที่พอใจหรือเมื่อเกิดการทะเลาะวิวาทกัน เรื่องราวการทำร้ายร่างกายมักจะเงียบหายไป ลูกเรือที่ออกเรือไปทำประมงในเขตแดนทะเลของประเทศอื่นยังเสี่ยงต่อการถูกจับกุมของเจ้าหน้าที่ในประเทศนั้น ๆ โดยที่ตนเองไม่มีความผิด สิ่งที่เกิดขึ้นทำให้เกิดผลกระทบในด้านร่างกายและจิตใจของแรงงานข้ามชาติเป็นอย่างมาก

2. งานรับใช้ในบ้าน แรงงานต้องทำงานเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน บางรายทำงานบ้านแล้วยังต้องทำงานในร้านขายของหรือทำงานในบ้านญาติของนายจ้างโดยได้รับค่าแรงจากนายจ้างคนเดียว แรงงานที่ทำงานเป็นคนรับใช้ในบ้านส่วนใหญ่มักถูกห้ามไม่ให้ติดต่อกับบุคคลภายนอก โดยนายจ้างจะอ้างเหตุผลว่ากลัวแรงงานนั้นจะพาคนข้างนอกเข้ามาขโมยของในบ้าน รวมทั้งอาจจะถูกนายจ้างดูว่ากล่าวอย่างรุนแรงรวมถึงการทำร้ายร่างกายด้วย

3. แรงงานในสถานประกอบการขนาดเล็ก แรงงานข้ามชาติที่ถูกหลอกให้เข้าไปทำงานสถานประกอบการขนาดเล็กจะถูกกักให้ทำงานอยู่แต่เฉพาะในโรงงาน และต้องทำงานอย่างหนักตั้งแต่เข้าไปจนเกือบเที่ยงคืน โดยนายจ้างจะเป็นผู้จัดเตรียมอาหารให้ ซึ่งเป็นอาหารที่ไม่มีประโยชน์คุณค่าทางอาหาร บางครั้งนำอาหารที่เกือบเน่าเสียแล้วมาให้แรงงานรับประทาน บางกรณีแรงงานได้รับประทานอาหารเพียงวันละ 2 มื้อ ซึ่งไม่เพียงพอต่อความต้องการของร่างกาย

4. แรงงานประเภทก่อสร้าง เป็นประเภทงานที่พบว่าแรงงานข้ามชาติจะถูกโกงค่าแรงบ่อยที่สุด ปัญหาค่าแรงนับเป็นปัญหาหลักที่อยู่คู่กับแรงงานข้ามชาติตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และพบในแทบทุกกิจการ โดยที่นายจ้างมักจะผิดก่อนค่าแรงไปเรื่อย ๆ เมื่อแรงงานเข้าไปทวงค่าแรงมักจะได้รับคำตอบว่าหักเป็น

ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ หรือหากเป็นเงินจำนวนมาก ๆ บางรายมักจะใช้วิธีแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าไปจับกุมแรงงานเพื่อหลีกเลี่ยงการจ่ายเงิน ในขณะที่เดียวกันแรงงานข้ามชาติส่วนใหญ่เมื่อยังไม่ได้รับค่าแรงมักจะดำรงชีวิตโดยการหยิบยืมเงินหรือเอาข้าวของจากร้านค้าต่าง ๆ ด้วยการคิดหนี้สินไว้ก่อน เมื่อไม่มีเงินจ่ายหนี้ทำให้แรงงานอยู่ในภาวะยากลำบาก ในหลายกรณีแรงงานไม่ได้รับค่าแรงอย่างถูกต้องตามกฎหมายกำหนด คือ นายจ้างให้แรงงานทำงานไปก่อน 25 วันและจ่ายเพียง 15 วัน โดยค่าจ้าง 10 วันที่เหลือ นายจ้างใช้เป็นกลวิธีควบคุมแรงงานไม่ให้คิดหนีหรือไม่ทำงาน

จากการศึกษาข้อมูลตามหลักของความเป็นจริงการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติด้านชีวิตความเป็นอยู่ในด้านต่างๆดังนี้

ด้านสวัสดิการต่าง ๆ และการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติที่ได้ลงทะเบียนแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จะได้รับความสวัสดิการที่มีความเท่าเทียมกันกับแรงงานไทย ในส่วนของของการรักษาพยาบาลนั้นแรงงานข้ามชาติก็ได้รับหลักประกันในการรักษาพยาบาลขั้นพื้นฐานด้วยแต่จะต้องมีบัตรประกันสุขภาพที่ทางสาธารณสุขได้ทำให้หลังจากได้มีการซื้อสิทธิบัตรประกันสุขภาพแล้ว จะได้สิทธิเท่ากับประชาชนคนไทยส่วนกรณีที่แรงงานข้ามชาติที่ไม่มีบัตรประกันสุขภาพก็มีสิทธิเข้ารับการรักษาจากโรงพยาบาลหรือสถานอนามัยได้เช่นกัน แต่อาจจะเสียเงินเป็นจำนวนมากกว่าหลายเท่าตัว

ด้านการศึกษาของลูกแรงงานข้ามชาตินั้น สามารถเข้าศึกษาต่อในโรงเรียนได้ปกติเหมือนเด็กไทยทั่วไป นโยบายของรัฐบาลไทยที่ดำเนินงานในการสร้างความคุ้มครองที่เท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นระหว่างแรงงานไทย และแรงงานข้ามชาติเป็นการแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยมีความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนโดยไม่แบ่งชาติ

จากปัญหาข้างต้นจะเห็นได้ว่าชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานข้ามชาติค่อนข้างมีความเป็นอยู่ที่ยากลำบาก ทั้งยังถูกละเมิดสิทธิหลายอย่างเช่น การทำงานเกินวันละ 8 ชั่วโมงโดยไม่ได้รับค่าล่วงเวลาและอีกหลายอย่างที่ควรได้รับการดูแล เพราะแรงงานข้ามชาติก็เป็นมนุษย์ที่มีทั้งครอบครัว และบุคคลข้างหลังต้องดูแล รัฐบาลควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามาตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ เช่น จัดหางานทำผิดกฎระเบียบควรได้บทลงโทษ ด้วยการให้เจ้าพนักงานออกจากงานหรือให้การตัดเตือนหากทำผิดซ้ำก็ควรให้ออกจากงานโดยทันที



ภาพการลงพื้นที่ดูความเป็นอยู่วิถีชีวิตของแรงงาน ชุมชนท่าจีน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ