

นาย อภิวัฒน์ จินะสาม
นักศึกษาฝึกงานสาขาวิศวกรรมสังคม
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

นายหน้ากับการนำพาแรงงานข้ามชาติเข้าเมือง

หากพูดถึงแรงงานข้ามชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย ทำให้เรานึกถึงแรงงานข้ามชาติ ชาวลาว ชาวเมียนมา ชาวกัมพูชา แรงงานข้ามชาติ ย้ายถิ่นฐานเข้ามาประกอบอาชีพจากประเทศตนเองสู่ประเทศเพื่อนบ้าน แรงงานย้ายถิ่นเกิดขึ้นแทบทุกพื้นที่ของประเทศไทย

การย้ายถิ่นฐานจากประเทศต้นทางอาจเกิดจากรัฐบาลได้นำนโยบายเศรษฐกิจแบบสังคมนิยมมาใช้ ทำให้ประชาชนต้องอดอยากยากแค้น เกิดค่าเงินที่ถูกและเกิดภาวะความยากจนขึ้นในทุกพื้นที่ ประเทศไทย มีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่สูง ทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรม ส่งผลให้ประเทศไทยจึงเป็นตัวเลือกลำดับต้น ๆ สำหรับการตัดสินใจของแรงงานในการเดินทางเข้ามาประกอบอาชีพ เนื่องจากประเทศไทยมีค่าเงินที่สูงกว่า มีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า และแรงงานมีความมั่นคงในชีวิตที่ดีกว่าเช่นเดิม



ที่มา: (กิตติพงษ์ เมืองมูล) ภาพถ่าย

รูปภาพนี้สื่อถึงการเดินทางไปทำงานและกลับจากการทำงานของพี่น้องแรงงานข้ามชาติ เพื่อเงินค่าจ้าง ที่จะทำให้มีกินเลี้ยงปากท้องในการทำงานในทุก ๆ วัน

การเดินทางเข้ามาของแรงงาน แรงงานบางกลุ่มเดินทางเข้ามาด้วยตัวเอง และบางกลุ่มก็เดินทางโดยผ่านนายหน้าเข้ามาทำงาน ซึ่งกลุ่มแรงงานที่เข้ามาโดยผ่านนายหน้าจะถูกเก็บค่าเดินทางที่ค่อนข้างสูง

“ผมเดินทางมากับนายหน้า ระหว่างรอข้ามแดนนายหน้าก็พาไปพักตามหมู่บ้านต่าง ๆ

เพื่อรอจากนายจ้างที่ต้องการแรงงานค่าแรงถูกมาทำงานให้กับกิจการของตน ”

..... นี่คือคำพูดของผู้ที่เคยตกเป็นเหยื่อของนายหน้า

การเดินทางเข้ามาอย่างผิดกฎหมาย คือ เอกสารหนังสือเดินทาง(พาสปอร์ต) เอกสารพิสูจน์สถานะบุคคล ไม่มีจุดมุ่งหมายในการเดินทาง(ไม่รู้ว่าจะงานที่จะมาทำเป็นในรูปแบบไหน) การเดินทางมาตามเส้นทางธรรมชาติการเข้าถึงสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระบบการนำพาของนายหน้า

โดยภาพรวมนั้นพี่น้องแรงงานข้ามชาติที่เดินเข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยผิดกฎหมายและถูกกฎหมายก็จะประสบกับขั้นตอนต่างๆที่แตกต่างกันออกไป และสิ่งนี้เองกลุ่มแรงงานข้ามชาติเหล่านี้ก็ยอมเพียงเพราะว่าอยากจะทำให้ตนเองมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าที่เป็นอยู่ในประเทศบ้านเกิดเมืองนอนที่ปัญหาหลากหลายอย่างที่ทำให้ความเป็นอยู่นั้นอึดอัดจึงทำให้ผู้คนเหล่านี้ต้องดิ้นรนเพื่อความอยู่รอดและอีกหลายปากท้องที่กลุ่มแรงงานข้ามชาติต้องดูแลเขาเลยเลือกที่จะมาเสี่ยงเอาค่าแรงส่งเสียให้ลูกเมียพ่อแม่พี่น้องที่อยู่ทางประเทศบ้านเกิด เพื่อที่จะได้มีความมั่นคงในชีวิตและอยู่ในสังคมอย่างสันติ

แน่นอนว่าทุกฝ่ายต่างต้องการให้ทุกภาคส่วนดำเนินการไปด้วยดี ทั้งธุรกิจ สิทธิมนุษยชน และความมั่นคงปลอดภัย สิ่งสำคัญ คือ เรื่องความต่อเนื่องของการเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศแบบถูกกฎหมาย และเอาจริงเอาจังด้านกฎหมายอย่างไม่มีข้อยกเว้น

ข้อเสนอ

- รัฐบาลต้องทบทวนระบบการลงโทษเดิมสำหรับเจ้าหน้าที่พนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การเอื้อประโยชน์หรือสนับสนุนให้แรงงานข้ามชาติเดินทางเข้าประเทศแบบผิดกฎหมาย เนื่องจาก ระบบการลงโทษเดิมมีช่องว่างในการใช้ระบบอุปถัมภ์ต่อการกำหนดบทลงโทษภายในหน่วย ราชการด้วยกันเอง ทำให้ผู้กระทำผิดไม่ได้รับบทลงโทษตามความเหมาะสม
- รัฐบาลต้องเพิ่มบทลงโทษกับเจ้าหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์/สนับสนุนให้แรงงานเดินทางเข้า ประเทศอย่างผิดกฎหมาย โดยเพิ่มมาตรการบทลงโทษให้ออกจากราชการหรือตัดสิทธิ์ในการเข้า รับราชการอีกต่อไป

นายณัฐพร เกิดนิยม(พินัย)

(เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ)

.....

นางสาวทิวพร อิมสกุล

(เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ)

.....

เอกสารอ้างอิง

ประชาไท. (2554). 10 ประเด็นกำหนดอนาคตแรงงานข้ามชาติ-ผู้มีปัญหาสถานะบุคคลในไทย. จาก

<https://prachatai.com/journal/2011/06/35358> สืบค้นเมื่อ 23 มิถุนายน 2561

ประชาไท. (2554). 10 รายงาน แรงงานข้ามชาติในสังคมไทย (1) : การย้ายถิ่นของผู้ลี้ภัย ความผูกพันกับ

สังคมไทย. จาก<https://prachatai.com/journal/2007/10/14573> สืบค้นเมื่อ 23 มิถุนายน 2561

ประชาชาติธุรกิจ. (2560). ปัญหาแรงงานต่างด้าว ภาครัฐต้องเข้มงวดเรื่องกฎหมาย. จาก

<https://www.prachachat.net/csr-hr/news-77430> สืบค้นเมื่อ 23 มิถุนายน 2561